

COMUNE DI FRONT	
Arr. II	12 MAG 2026
N. Prot.	2207
Cat. 1	Cl. Fasc.
Risposto II	

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di FRONT

Alla cortese attenzione del Sindaco, Andrea Perino

Front, 12 maggio 2026

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Proposta della valutazione annuale delle EQ

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2025 l'Ente ha adottato il PIAO, con atto n. 18 del 14/03/2025 e validato dal Nucleo Indipendente di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dall'Organismo di Valutazione è stata recepita dall'Ente è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Verifica degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'Organismo ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/2009 per la formulazione degli obiettivi
- Consuntivazione del Piano degli Performance Anno 2025: Il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di EQ (**All.n.1**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: Il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna EQ per i propri collaboratori, contestualmente sono state analizzate le

autovalutazioni delle EQ, successivamente il Nucleo ha espresso la propria valutazione nei confronti delle EQ.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha recentemente adempiuto a quanto previsto nelle Delibere n. 192/2025 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare per l'anno 2025 il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi al Nucleo di Valutazione.

4. Assolvimento adempimenti legge 190/12

L'ente ha recentemente adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'adozione dell'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione adottato con delibera di Giunta Comunale n. atto n. 18 del 14/03/2025.

5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi EQ oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, Il nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse dalla posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna EQ

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dei titolari di Posizione Organizzative e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti



**Dialogos s.a.s.**

Consulenza

Formazione

Organizzazione

**REPORT DI ATTIVITA'
EROGAZIONE DEL SERVIZIO**

Cliente: <u>FRONT</u>	Luogo: <u>PLAZZA</u>
N° incontro: <u>02 / 26</u>	Data: <u>12/05/26</u>
Consulente: <u>V. ALU</u>	Personale Cliente: <u>SC + EQ</u>
Attività svolta: <u>Valutazione finale EQ</u>	
Documentazione distribuita/ritirata: <u>/</u>	
Attività pianificate a carico del Consulente: <u>/</u>	
Attività pianificate a carico del Cliente: <u>/</u>	
Note: <u>/</u>	
Firma Cliente: <u>[Signature]</u>	Firma Consulente: <u>[Signature]</u>

